

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзной организацией



УТВЕРЖДАЮ

ВРЧД директора ГАПОУ
«Клинцовский педагогический

колледж»

Мартынов А.С.

31.10.2022

№ 456 D

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ И КОМПЕНСАЦИОННОЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГАПОУ «КЛИНЦОВСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

1. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового Кодекса РФ, Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность от 25 ноября 2019 года N 546-п (с изменениями на 24 сентября 2021 года) в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников колледжа к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Настоящее Положение определяет перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2.1. **Выплаты компенсационного характера** производятся на основании пункта 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность:

1.2.1.1.оплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

1.2.1.2.надбавка за специфику работы работникам образовательных организаций устанавливается в размерах, предусмотренных в приложении 3 к Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность от 25 ноября 2019 года N 546-п (с изменениями на 24 сентября 2021 года)

1.2.1.3.доплата за работу в ночное время производится работникам образовательной организации за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере не ниже 35 процентов часовой ставки (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы;

1.2.1.4.работникам образовательной организации при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

1.2.1.5.доплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ - классное руководство, проверка письменных работ; заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями; руководство предметно-цикловыми комиссиями (ПЦК), секциями внутри ПЦК.

Конкретные размеры доплат и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя (в группах специальностей) устанавливается из расчета не менее чем 2000 рублей в месяц за классное руководство в группе с наполняемостью 25 человек. Ежемесячная доплата за выполнение

функций классного руководителя (в группах рабочих профессий) устанавливается из расчета 500 рублей.

Доплаты выплачиваются за фактически отработанное время ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер фонда выплат компенсационного характера устанавливается в размере 5 процентов фонда оплаты труда.

1.2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании пункта 5. «Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера» Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Брянской области, осуществляющих образовательную деятельность с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда. Размер фонда выплат стимулирующего характера устанавливается в размере 25 процентов фонда оплаты труда. Объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру устанавливается в размере 20 процентов от общего объема фонда стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера, размеры, порядок и условия их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Работникам могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за наличие квалификационной категории;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за наличие ученой степени;
- надбавка за наличие почетного звания;
- надбавка за наличие государственных и ведомственных наград;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;
- премии по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

Надбавка за интенсивность труда устанавливается ежемесячно на основании критериев, которые утверждаются:

для руководителя образовательной организации - приказом Департамента образования и науки Брянской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя;

для остальных работников - приказом образовательной организации.

При установлении надбавки учитываются:

обеспечение доступности качественного образования и воспитания; методическая и инновационная деятельность;

разработка (реализация) эффективных предложений по организации работы организации;

интенсивность труда работника выше установленных норм труда; иные направления в работе, определенные положением об оплате труда работников образовательной организации.

1.2.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается водителям автомобилей за управление транспортными средствами различных категорий:

за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий В, С и Е, или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий D или D и Е, - 10 процентов;

за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий В, С, D и Е, - 25 процентов.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается за фактическое отработанное время в качестве водителя автомобиля по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

1.2.4. Надбавку за наличие квалификационной категории устанавливается руководящим и педагогическим работникам в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории - 10 процентов;
при наличии высшей квалификационной категории - 15 процентов.

1.2.5. Работникам образовательной организации устанавливается ежемесячная надбавка в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет в образовательной организации, в следующих размерах:
стаж работы от 2 до 5 лет - 5 процентов;
стаж работы от 5 до 10 лет - 10 процентов;
стаж работы от 10 до 20 лет - 15 процентов;
стаж работы 20 и более лет - 20 процентов.

1.2.6. Работникам образовательной организации устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, почетного звания, государственных и ведомственных (отраслевых) наград, за спортивные звания в следующих размерах:

а) ученая степень:

кандидат наук - 10 процентов;

б) почетные звания РФ, СССР, РСФСР:

"Заслуженный..." - 7,5 процента;

в) государственные награды:

ордена - 15 процентов;

медали, медаль ордена - 10 процентов (в ред. постановления Правительства Брянской области от 17.08.2020 N 379-п)

г) ведомственные (отраслевые) награды:

нагрудные знаки "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Отличник профтехобразования РСФСР", "За достижения в культуре", "Отличник здравоохранения", "Отличник успехов в среднем специальном образовании", "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта", "Отличник просвещения", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", "Ветеран сферы воспитания и образования", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации" - 5 процентов; (в ред. постановления Правительства Брянской области от 17.08.2020 N 379-п);

д) за спортивные звания: "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР" - 15 процентов.

Надбавка за ученую степень, почетные звания, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", применяется при условии соответствия ученой степени и почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин и устанавливается со дня присвоения награды, почетного звания, ученой степени.

При наличии нескольких оснований, определенных подпунктами "б", "в", "г" настоящего пункта, надбавка устанавливается по наибольшему размеру.

1.3. Право контроля за исполнением настоящего Положения предоставляется профсоюзному комитету.

1.4. Настоящее Положение является приложением к коллективному договору.

2. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ И КОМПЕНСАЦИОННОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Директору колледжа размер стимулирующих выплат к должностному окладу устанавливается решением Департамента образования и науки Брянской области.

2.2. Заместителям директора, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, специалистам, другим работникам колледжа стимулирующие выплаты к должностному окладу за интенсивность, сложность и напряжённость работы, увеличение объёма работы по основной должности или за дополнительный объём работы, не связанный с основными обязанностями, *устанавливаются приказом директора колледжа.*

2.3. Для обеспечения государственно-общественного характера оценки профессиональной деятельности работников колледжа приказом директора создается комиссия по распределению стимулирующей и компенсационной частей фонда оплаты труда работников (далее – *Комиссия*).

2.4.1. *Комиссия* полномочна вносить изменения и дополнения в настоящее Положение.

2.4.2. *Комиссия* проводит свои заседания ежемесячно. Внеочередное заседание *Комиссии* может инициироваться директором колледжа или председателем профсоюзного комитета.

2.4.3. Все заседания *Комиссии* протоколируются.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора колледжа в соответствии с данным Положением.

*Перечень категорий и размер компенсационных выплат
различным категориям работников*

Категории работников, условия работы	Размер выплаты
Преподавателю за исполнение обязанностей классного руководителя учебной группы	2000 руб (группа с наполняемостью 25 человек)
Мастеру производственного обучения за исполнение обязанностей классного руководителя учебной группы	500 руб.
Преподавателю, другому работнику за исполнение обязанностей заведующего учебным кабинетом, методическим кабинетом, кабинетом музыки (хранилищем), мастерской	Базовая сумма – 480 руб. При наличии материальных ценностей: до 100 тыс. – коэффициент 1.1; от 100 до 200 тыс – 1,2, от 200 до 300 тыс. – 1.3, от 300 до 400 тыс. – 1.4, от 400 до 500 тыс. – 1,5, свыше 500 тыс. – 1,6
Преподавателю за исполнение обязанностей председателя ПЦК	От 1000 рублей до 2000 рублей (в зависимости от количества членов ПЦК)
Преподавателю за исполнение обязанностей заведующего секцией в ПЦК	600 руб.
Преподавателям русского языка, родного языка, литературы, родной литературы и математики (общеобразовательный цикл) за проверку тетрадей	15%
Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда	до 12% ставки (оклада)
Работникам, занятым на работах в ночное время	не ниже 35% часовой ставки

2.5.1. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам, привлекаемым к исполнению обязанностей по дополнительному трудовому соглашению, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности,

2.5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты работникам колледжа до минимального размера оплаты труда.

2.5.3. Перечень категорий работников является открытым и *директором колледжа после рассмотрения на Комиссии может быть расширен.* Основанием для включения в перечень дополнительных записей могут быть предложения членов комиссии и личные заявления преподавателей (сотрудников) колледжа.

2.5.4. Установленные в соответствии с настоящим Положением компенсационные выплаты могут быть уменьшены, увеличены, отменены директором колледжа в случае изменения условий выполнения дополнительных обязанностей у отдельного работника или изменения размеров компенсационной части фонда заработной платы.

2.6. Директором колледжа с одобрения *Комиссии* резервируется часть денежных средств стимулирующей части фонда оплаты труда:

- для премирования преподавателей и других работников колледжа за достижение

особых успехов в производственной деятельности, в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными и юбилейными датами, выходом на пенсию;

- для оказания единовременной материальной помощи;

- для других непредвиденных случаев.

2.6.1. Материальная помощь к отпуску педагогическим и другим работникам колледжа устанавливается в размере 3000 руб.

2.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы согласно Приложению №1 к настоящему Положению. Размеры стимулирующих выплат для отдельных работников, устанавливаемые на семестр, определяются в соответствии с критериями (показателями), указанными в Приложении №1, *Комиссией*, а затем утверждаются приказом директора по колледжу.

2.8. Перечень критериев (показателей), указанных в Приложении №1, *Комиссией* может быть расширен. Основанием для принятия решения о включении в перечень дополнительных записей могут быть личные заявления работников колледжа или служебные записки руководителей или специалистов колледжа, курирующих то или иное направление работы.

2.8.1. Работодатель вправе устанавливать отдельным работникам размер выплат стимулирующего характера в пределах средств, утвержденных на оплату труда, за профессиональное мастерство, срочность выполняемой работы, ее сложность, объем и качество при условии участия работника во всех мероприятиях, проводимых *Учреждением*.

2.9. Все виды выплат, определяемые в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются приказом директора по колледжу. Приказ в обязательном порядке доводится до сведения всех работников колледжа.

3. ПОРЯДОК ВВЕДЕНИЯ, УТВЕРЖДЕНИЯ, ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

3.1. Положение о распределении стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда работников ГАПОУ КИПК вводится в действие с «01» октября 2022 года.

3.2. Настоящее Положение утверждается директором колледжа.