

Тема 2.1. Трудовое право как отрасль.

1. Понятие трудового права и его предмет.
2. Источники трудового права.
3. Участники трудового правоотношения.

1. Понятие трудового права и его предмет.

Трудовое право – это отрасль права, регулирующая отношения между работниками и работодателем в процессе осуществления трудовой деятельности.

Особенности трудовых отношений:

1. Исполнитель работы включается в коллектив предприятия (организации), работник участвует в совместной трудовой деятельности.
2. Работник выполняет определённую работу в соответствии со специальностью, квалификацией, должностью, а не выполняет конкретное задание.
3. Работы выполняются в условиях определённого трудового режима.
4. Начало трудовой деятельности связано с заключением трудового договора.

2. Источники трудового права.

Источники трудового права – это нормативно-правовые акты, которые регулируют трудовые отношения.

К ним относятся:

1. Конституция РФ, которая закрепляет:

а) свободу труда – означает, что никто не может принудить заниматься трудовой деятельностью или заставлять устраиваться на работу;

б) запрет принудительного труда (принудительный труд – всякая работа или служба, требуемая от лица по угрозой наказания, если лицо добровольно не предложило свои услуги;

Однако принудительный труд допускается в случае:

- чрезвычайных обстоятельств;

- прохождения обязательной военной службы для работ чисто военного характера;

- работы по судебному приговору.

в) право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

г) на вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже минимального размера оплаты труда;

д) право работников на индивидуальные и коллективные трудовые споры, право на забастовку;

е) право на отдых.

2. Трудовой кодекс РФ – начал действовать с 1 февраля 2002 г. – в трудовом законодательстве имеет высшую юридическую силу, то есть другие законы в трудовой сфере не могут ему противоречить.

3. Участники трудового правоотношения.

Участниками трудового правоотношения являются:

1. Работник.
2. Работодатель.
3. Работники.

Работник – физическое лицо, которое является носителем труда.

Для того, чтобы быть участником трудового правоотношения, человек должен обладать правоспособностью и дееспособностью.

Трудовая дееспособность начинается:

- с 16 лет;

- с 15 лет – в случае получения основного общего образования или оставления образовательного учреждения;

- с 14 лет – с согласия одного из родителей для выполнения лёгкого труда в свободное от учёбы время.

Работодатель – сторона трудового отношения, которая предоставляет работу, организует и управляет трудом.

Виды работодателей:

1. Организации (юридические лица) различных форм собственности.
2. Граждане (физические лица) – использующие наёмных работников в предпринимательской деятельности или для работы в домашнем хозяйстве.

Работники – объединение граждан, связанных общей целью, общим трудовым процессом и системой правил поведения (в прошлом назывался «трудовой коллектив») – через представительные органы участвует в управлении организацией и защите прав работников (например, решение вопроса об отмене режима неполного рабочего времени, привлечение работников к сверхурочным работам, о разделении рабочего дня на части и т.д.).